**Семинар – совещание с руководителями: профилактика коррупционных правонарушений в ГКУСО «ГАСО»**

***Основные определения:***

***Коррупция*** - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица ([пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции"](http://docs.cntd.ru/document/902135263)).
***Противодействие коррупции*** - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий ([пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции"](http://docs.cntd.ru/document/902135263)):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.
***Предупреждение коррупции*** - деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.
***Контрагент*** - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.
***Конфликт интересов*** - ситуация, при которой личная заинтересованность работника влияет или может повлиять на объективное исполнение им своих обязанностей, и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и законными интересами граждан, организаций, общества, субъекта Российской Федерации или Российской Федерации, способное привести к причинению вреда этим законным интересам граждан, организаций, общества, субъекта Российской Федерации или Российской Федерации.

***Личная заинтересованность работника, которая влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей,*** - возможность получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов (неосновательного обогащения) в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для работника, членов его семьи или лиц, близкого родства или свойства, а также для граждан или организаций, с которыми работник связан финансовыми или иными обязательствами. К членам семьи работника и лицам близкого родства или свойства относятся родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители и дети супругов, супруги детей.
***Аффилированные лица*** - физические и юридические лица, способные оказывать влияние на деятельность юридических и (или) физических лиц. Аффилированными лицами юридического лица являются:

- член его коллегиального органа управления, член его коллегиального исполнительного органа;
- лицо, осуществляющее полномочия его единоличного исполнительного органа;
- лица, принадлежащие к той группе лиц, к которой принадлежит данное юридическое лицо;
- лица, которые имеют право распоряжаться более чем 20% общего количества голосов, приходящихся на голосующие акции либо составляющие уставный или складочный капитал вклады, доли данного юридического лица;
- юридическое лицо, в котором данное юридическое лицо имеет право распоряжаться более чем 20% общего количества голосов, приходящихся на голосующие акции либо составляющие уставный или складочный капитал вклады, доли данного юридического лица.
По смыслу действующего антикоррупционного законодательства к числу аффилированных лиц следует отнести также членов семьи или лиц, близкого родства или свойства к лицам указанных выше категорий, а также граждан или организаций, с которыми работник соответствующей должности связан финансовыми или иными обязательствами.

***Антикоррупционные мероприятия ГАСО:***

Разработаны и приняты локальные акты антикоррупционного направления:

1. Кодекс этики и служебного поведения работников ГКУСО «ГАСО»
2. Положение о конфликте интересов ГКУСО «ГАСО»
3. Положение об антикоррупционной политике ГКУСО «ГАСО».

Все сотрудники ознакомлены с указанными актами. А также сотрудники, принимаемые на работу в организацию впервые, проходят процедуру ознакомления под роспись. Все сотрудники ГАСО имеют беспрепятственный доступ к текстам принятых актов посредством их размещения в сети Файлс, а также на официальном сайте ГАСО в разделе противодействие коррупции.

На 2020 год составлен план антикоруппционного просвещения руководителей ГАСО. Состоится проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

Разработана памятка по ключевым вопросам противодействия коррупции. Данная памятка находится в каждом отделе, а также у сотрудников читального зала. Распечатаны буклеты по противодействию коррупции, размещены в читальном зале, а также на доске объявлений.

Ежегодно проводится социологический опрос восприятия коррупции сотрудниками ГАСО. На основании опроса составляется Итоговый протокол. В течение года проходят заседания комиссии по противодействию коррупции, рассматриваются вопросы согласно плану работы комиссии. Все документы хранятся в отделе организационно – аналитической работы.

Консультирование по вопросам коррупции осуществляется в индивидуальном порядке с директором архива или с ответственным по противодействию коррупции в ГАСО.

Итак, всем сотрудникам рекомендовано внимательно относиться к мероприятиям по противодействию коррупции в организации. Соблюдать Кодекс этики и служебного поведения работников ГКУСО «ГАСО». В случае нарушения сотрудниками данного Кодекса они могут быть привлечены к ответственности, установленной законодательством Российской Федерации. Заместители директора, заведующие отделами, главный бухгалтер, юрисконсульт должны осуществлять строгий контроль за соблюдением сотрудниками архива локальных актов по противодействию коррупции. Обо всех нарушениях докладывать директору архива, а также ответственному за реализацию мер по противодействию коррупции.

Данный доклад разместить на официальном сайте ГКУСО «ГАСО» в соответствующем разделе.

Ответственный – председатель комиссии по противодействию коррупции ГАСО Полякова А.Н.