**Изменен порядок трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет**

Федеральным Законом от 13.06.2023 № 259-ФЗ ФЗ «О внесении изменений в статью 63 Трудового кодекса Российской Федерации» внесены изменения в порядок трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет.

Исключено требование о необходимости получения согласия органа опеки и попечительства для заключения трудового договора с подростком, достигшим возраста 14 лет. Теперь для этого достаточно письменного согласия одного из родителей (попечителя).

Трудоустройство детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, достигших 14 лет, возможно с письменного согласия органов опеки или попечительства или иного законного представителя.

Закон вступает в силу со дня его официального опубликования (13.06.2023).

Напомним основные особенности регулирования труда несовершеннолетних работников.

Указанные лица могут привлекаться к легкому труду, не причиняющему вреда их здоровью.

**Работодателю запрещено принимать на работу несовершеннолетних лиц, если трудовой договор с ними предусматривает (ст. 265 Трудового кодекса РФ):**

* работы с вредными условиями труда,
* работы с опасными условиями труда,
* работу в религиозных организациях (ч. 2 ст. 342 ТК РФ),
* работы, которые могут причинить вред здоровью и нравственному развитию.

**Несовершеннолетним работникам в возрасте до 18 лет работодатель обязан установить сокращенное рабочее время.**

**Продолжительность сокращенной рабочей недели для несовершеннолетних работников должна быть не более:**

* 24 часов - для работников, не достигших 16 лет
* 35 часов - для работников от 16 до 18 лет.

**Если несовершеннолетние работники обучаются в образовательных учреждениях и в свободное от учебы время работают в течение учебного года, то продолжительность работы не может превышать половины от установленных норм (ч. 4 ст. 92 Трудового кодекса РФ):**

Работодатель вправе потребовать предъявления справки из образовательного учреждения, подтверждающей получение образования работником.

**В период каникул несовершеннолетние работники, обучающиеся в образовательных учреждениях, вправе полностью отработать весь срок сокращенной рабочей недели (24 или 35 часов соответственно).**

Работодатель не вправе устанавливать продолжительность рабочего дня (смены) для несовершеннолетних более:

* 4 часов - для работников от 14 до 15 лет;
* 5 часов - для работников от 15 до 16 лет;
* 7 часов - для работников в возрасте от 16 до 18 лет.

**Работодатель обязан направить и оплатить прохождение несовершеннолетними работниками обязательных предварительных при поступлении на работу медицинских осмотров, а также периодических ежегодных медицинских осмотров до достижения ими возраста 18 лет (ст. 69, 266 Трудового кодекса РФ).**

**Запрещено устанавливать испытательный срок при приеме на работу несовершеннолетних (ст. 70 ТК РФ) и направлять несовершеннолетних в командировки (ст. 268 ТК РФ).**

**Ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до восемнадцати лет предоставляется продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время (ст. 267 ТК РФ).**